

لجنة الترشيح لمنتدى المعلمين الدولي في إدارة التعليم بمنطقة / محافظة

تستخدم هذه الاستمارة بعد إكمال الضوابط والمسوغات النظامية والتعليمات الأساسية لقبول المرشح

| رقم السجل المدني للمرشح /ة | رقم هاتف العمل | رقم الجوال |
|----------------------------|----------------|------------|
| | | |

أولاً : البيانات الأولية

| | | | | | |
|---|---|----|----------------------------|---|---------|
| ١ | الاسم رباعياً: | ٢ | تاريخ الميلاد: / / ١٤٤٥ هـ | ٣ | التخصص: |
| ٤ | تاريخ بدء الخدمة في التعليم: / / ١٤٤٥ هـ (لا تقل الخدمة عن ثلاث سنوات ولا تزيد عن عشرين سنة) | ٥ | العمل الحالي: | ٦ | المؤهل: |
| | نعم | لا | | | |

ثانياً : مسوغات الترشيح

| م | عناصر المفاضلة | النقاط المخصصة | الدرجة المكتسبة | | كيفية حساب الدرجة المكتسبة |
|---|--|----------------|-----------------|-------|---|
| | | | رقما | كتابة | |
| ١ | السمات الشخصية | ثلاثون درجة | | | <ul style="list-style-type: none"> الثقافة والمعلومات العامة ١٠ درجات الحضور الذهني وحيويته والبداهة ١٠ درجات سعة الأفق وعمق الرؤية ١٠ درجات |
| ٢ | الخلاصة التربوية | ثلاثون درجة | | | <ul style="list-style-type: none"> الاطلاع والإلمام بجوانب التربية ١٥ درجات المعرفة بطرائق التدريس ١٥ درجات |
| ٣ | شهادات وخطابات والشكر يكتفى بشهادة واحدة لكل مستوى | ٥ درجات | | | <ul style="list-style-type: none"> شهادات الشكر على مستوى المدرسة ١ درجة شهادات الشكر على مستوى إدارة التعليم ١ درجة شهادات الشكر على مستوى الوزارة ٣ درجات |
| ٥ | التدريب | عشر درجات | | | <ul style="list-style-type: none"> كمدرب (لكل ١٢ ساعة تدريبية ٢ درجة) كمدرب (لكل ١٢ ساعة تدريبية ٣ درجات) |
| ٦ | حسن الهدنام والمظهر | عشر درجات | | | <ul style="list-style-type: none"> متميز في هيئته ولباسه وهندامه ١٠ درجات |
| ٧ | نقل الأثر للميدان | عشر درجات | | | <ul style="list-style-type: none"> وضع تصور أو خطة للنقل أثر تجاربه في المنتدى للميدان ١٠ درجات |
| ٨ | الانتاج العلمي والنشاط التربوي على ألا يكون الانتاج من مهام عمل المرشح الأساسي | خمس عشر درجة | | | <ul style="list-style-type: none"> مقالات علمية ٥ درجات نشرات تربوية ٥ درجات أوراق علمية ٥ درجات دروس تطبيقية ٥ درجات مسابقات على مستوى إدارة التعليم أو الوزارة ٥ درجات حد أقصى ١٥ درجة |
| | مجموع النقاط | مائة نقطة | | | |
| يعطى كل عضو من أعضاء اللجنة التقدير الذي يراه مستحقاً ثم يستخرج المتوسط بجمع تقديرات أعضاء اللجنة وقسمة المجموع على عددهم . | | | | | |
| ملاحظة: يجب ان يتجاوز المتقدم/ة ٥٠% من عناصر المفاضلة | | | | | |

درجة الأداء الوظيفي لأخر سنتين: عام ١٤٣٧/١٤٣٨ () . عام ١٤٣٩/١٤٣٨ ()
لم يصدر بحق المرشح/ة حكم تأديبي وليس طرفاً في قضية قائمة خلال السنوات الثلاث الماضية نعم لا

ثالثاً: قرار اللجنة

| استكملت اللجنة المسوغات أعلاه وبناء على ذلك ترى اللجنة أن: () يرشح، () لا يرشح للأسباب التالية: | | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|----------------------|--------------------------|
| ١ | ٢ | ٣ | ٤ | ٥ |
| أعضاء اللجنة | ١ | ٢ | ٣ | ٤ |
| الوظيفة (العمل) | مساعدة/ مدير التعليم للشؤون التعليمية | مديرة/ إدارة التطوير المهني | مديرة/ إدارة الإشراف | مشرفة/ الإيضاد والابتعاث |
| الاسم | | | | |
| التوقيع | | | | |
| التاريخ | / / ١٤٤٥ هـ | / / ١٤٤٥ هـ | / / ١٤٤٥ هـ | / / ١٤٤٥ هـ |

يعتمد: مدير التطوير المهني بمنطقة / محافظة

الاسم: التوقيع التاريخ: / / ١٤٤٥ هـ